

نظام الإدارة المتكامل شهادة الجودة "ISO 9001" شهادة الجودة "ISO 17025" شهادة الجودة "ISO 14001" شهادة الجودة "ISO45001"	ميدال للكابلات مينى 744، طريق 5128، عسكر 951 • ص.ب. رقم: 5939 المنامة، مملكة البحرين هاتف: +973 17832832 • فاكس: +973 17832932/33 • البريد الإلكتروني: midalcbl@midalcable.com • الموقع الإلكتروني: www.midalcable.com مدونة قواعد أخلاقيات العمل	
--	---	---



رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	6	8 نوفمبر 2024	7 نوفمبر 2026	1 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة

1- نطاق العمل

تُطبق مدونة قواعد أخلاقيات العمل هذه على جميع موظفي شركة ميدال للكابلات والأطراف الخارجيين الذين يمثلون أو ينوبون عن شركة ميدال للكابلات ("شركات ميدال"). ولأغراض هذه المدونة، فإن مصطلح "ميدال للكابلات" يشمل جميع الشركات التابعة لشركة ميدال للكابلات. كما يجوز لبعض الشركات التابعة لشركة ميدال للكابلات أن يكون لديها مدونات أخلاقيات العمل الخاصة بها والتي تُكمل هذه الوثيقة. ويجوز تطبيق متطلبات أكثر صرامة في بعض القطاعات، مثل قطاع المشتريات أو التمويل أو تعاقدات معينة مع العملاء.

2- أسلوبنا في إدارة الأعمال

تسعى شركة ميدال للكابلات إلى إدارة أعمالها بصدق ونزاهة وشفافية. ونحن نحترم الحقوق والمصالح المشروعة لجميع الأطراف الذين تربطنا بهم علاقات تجارية.

3- المعايير

1-3 الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح

الالتزام بالقانون هو الأساس الذي تستند إليه المعايير الأخلاقية لشركة ميدال للكابلات. ويُشترط على شركة ميدال للكابلات وموظفيها وشركائها الالتزام بجميع القوانين والقواعد واللوائح المعمول بها في البلدان التي نعمل فيها.

2-3 المنافسة

تؤمن شركة ميدال للكابلات بالمنافسة العادلة والحيوية في قطاعات السوق الخاصة بها. ويُشترط على شركة ميدال للكابلات وموظفيها وشركائها الامتناع عن القيام بأي أفعال تُقيد التجارة بشكل غير معقول أو تسيء استخدام أي موقف قوة لها في السوق.

3-3 تضارب المصالح

تتجنب شركة ميدال للكابلات تضارب المصالح الفعلي والمحتمل وتضمن عدم تأثير العلاقات والأنشطة الشخصية والمالية للموظفين على موضوعية المؤسسة أو سمعتها.

كما لا تسمح شركة ميدال للكابلات بتعارض المصالح والاستثمارات والعلاقات والأنشطة الشخصية مع العمل المهني للفرد. ولا ينبغي للعلاقات الأسرية والشخصية في مكان العمل أن تقوض مناخ العمل المهني. ويجب ألا تسعى شركة ميدال للكابلات وشركاؤها إلى تحقيق مكاسب لأنفسهم أو للآخرين من خلال إساءة استخدام مناصبهم.

رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	5	9 نوفمبر 2024	8 نوفمبر 2026	2 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة

4-3 عمالة الأطفال والعمل القسري

لا تشارك شركة ميدال للكاكلات في عمالة الأطفال أو استغلالهم في مكان العمل أو استخدام العمل القسري ولا تتسامح مع هذه الأمور.

5-3 الموظفون

تلتزم شركة ميدال للكاكلات بما يلي:

- التنوع في بيئة العمل.
 - تكافؤ الفرص، بحيث لا يوجد أي تمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو غير ذلك من الاعتبارات.
 - توفير ظروف عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين.
 - احترام كرامة الأفراد والحق في حرية تكوين النقابات.
 - العمل مع الموظفين لتطوير وتعزيز مهارات وقدرات كل فرد.
 - الحفاظ على تواصل جيد مع الموظفين من خلال نشر المعلومات المناسبة وإجراءات التشاور.
- تقوم شركة ميدال للكاكلات بتوظيف العاملين وترقيتهم على أساس مؤهلاتهم ومهاراتهم وكفاءتهم ومواقفهم.

6-3 نزاهة العمل

تؤمن شركة ميدال للكاكلات بالنزاهة والاستقامة.

لا تقدم شركة ميدال للكاكلات أو تتلقى – سواء بشكل مباشر أو غير مباشر – أي هدايا أو رشوات أو مزايا غير لائقة أخرى لتحقيق أي مكاسب أو مزايا تجارية أو مالية. ولا يجوز لأي موظف أو أي شريك من شركاء شركة ميدال أن يعرض أو يقدم أو يقبل أو يتلقى أي هدية أو مبلغ والذي يُمكن تفسيره على أنه مبلغ رشوة أو تسهيل. ويجب رفض أي طلب لتقديم رشوة على الفور والإبلاغ عنه إلى إدارة ميدال للكاكلات/رئيسها التنفيذي.

رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	5	9 نوفمبر 2024	8 نوفمبر 2026	3 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة

7-3 التعامل مع الموردين والعملاء والشركاء التجاريين

- (أ) تتعامل شركة ميدال للكاكلات مع الموردين والعملاء والشركات ضمن أطر الأخلاقيات ووفقاً لمدونة قواعد أخلاقيات العمل الخاصة بها.
- (ب) تتوقع شركة ميدال للكاكلات من الوكلاء والموردين وغيرهم من العاملين نيابةً عنها أن يتصرفوا بشكل قانوني وأخلاقي، ووفقاً للقيم والمعايير المنصوص عليها في هذه المدونة.
- (ج) يحق لشركة ميدال للكاكلات إنهاء التعاملات التجارية مع الموردين ومقاولي الباطن الذين لا يلتزمون بمدونة قواعد أخلاقيات العمل الخاصة بها.

8-3 البيئة

تلتزم ميدال للكاكلات برفع مستوى الرعاية البيئية وزيادة فهم القضايا البيئية وتنفيذ الممارسات الجيدة بهدف طويل الأجل يتمثل في الإدارة الفعالة للتأثيرات البيئية.

9-3 المجتمعات

- (أ) توفر شركة ميدال للكاكلات فرص العمل وأنشطة التدريب والتطوير في المجتمعات المحلية التي نعمل فيها.
- (ب) تساهم شركة ميدال للكاكلات في المجتمعات التي نعمل فيها من خلال المشاركة في المبادرات المجتمعية والخيرية ودعمها.

10-3 الأنشطة العامة:

تتعاون شركة ميدال للكاكلات مع الحكومات والدوائر الحكومية والوكالات والمؤسسات الأخرى فيما يتعلق بالقضايا التي تؤثر على مصالحها التجارية المشروعة، إما بشكل مباشر أو من خلال الاتحادات التجارية أو الهيئات المماثلة الأخرى.

11-3 إعداد التقارير والرقابة الداخلية:

تتمتع شركة ميدال بمعايير رفيعة المستوى في إمساك السجلات المالية والإدارية وإعداد التقارير.

12-3 الحصول على الاستشارات والبلاغات:

- (أ) تتوقع شركة ميدال للكاكلات من الأطراف الذين يغطيهم التأمين وغيرهم ممن لهم مصالح وتشجعهم على لفت انتباه الإدارة العليا للمؤسسة على الفور إلى أي انتهاكات مشتبه بها أو فعلية تُرتكب تجاه مدونتنا.
- (ب) أي موظف يُبلغ عن أي حالة لن يتعرض لأي معاملة سلبية نتيجة هذا البلاغ.

رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	5	9 نوفمبر 2024	8 نوفمبر 2026	4 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة

(ج) يجوز للموظفين الإبلاغ عن الحالات إلى مديري الأقسام أو إدارة الموارد البشرية أو بصورة مباشرة إلى الرئيس التنفيذي.

4- المعايير الأخرى

1-4 العنف والتحرش في مكان العمل

تحظر شركة ميدال للكابلات ممارسات العنف الفعلي أو التهديد به ضد زملاء العمل أو الزوار أو أي شخص آخر موجود في مقر الشركة أو يتواصل مع الموظفين أثناء أداء واجباتهم. كما تحظر المؤسسة أي تحرش جنسي، مثل التلميحات الجنسية غير المرغوب فيها والتلامس الجسدي الذي له طبيعة جنسية وكذلك أي طلبات للحصول على علاقات جنسية. وبالمثل، لا يُسمح بالتنمر أو السلوك المسيء الذي يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، السلوك الجسدي العدائي والنفور المخيف تجاه الآخرين والتعليقات غير المرغوب فيها التي تخلق بيئة عمل عدائية.

2-4 المواد الخاضعة للرقابة والكحول

تحظر شركة ميدال للكابلات استخدام أو حيازة أو توزيع أو شراء أو بيع المواد الخاضعة للرقابة في مقرها أو أثناء ممارسة الأعمال التجارية لصالح المؤسسة أو أثناء تشغيل معداتها. وهذه المواد الخاضعة للرقابة تشمل المخدرات غير المشروعة والعقاقير الطبية التي يتم الحصول عليها أو استخدامها بدون وصفة طبية قانونية وغيرها من الأدوية أو المواد غير القانونية. كما يُحظر أيضًا تناول الكحول أو أي مادة أخرى تسبب أو تُسهم في أداء وظيفي غير مقبول أو سلوك وظيفي غير اعتيادي.

3-4 الصحة والسلامة والأمن

تلتزم شركة ميدال للكابلات بمزاولة جميع أنشطتها بطريقة تحقق أعلى معايير الصحة والسلامة العملية. وتسعى المؤسسة إلى حماية موظفيها وأصولها المادية ومعلوماتها وسمعتها من التهديدات الأمنية المحتملة.

4-4 خصوصية البيانات

تحتزم شركة ميدال للكابلات سرية البيانات الشخصية، سواء كانت في شكل ورقي أو إلكتروني. ولا يجوز استخدام هذه المعلومات أو الإفصاح عنها بشكل غير مناسب أو استخدامها من قبل أي شخص غير مصرح له باستخدامها. وتلتزم المؤسسة بحماية البيانات الشخصية التي تكون في شكل ورقي وإلكتروني.

رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	5	9 نوفمبر 2024	8 نوفمبر 2026	5 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة

5-4 حماية المعلومات والملكية الفكرية

تحمي شركة ميدال للكابلات أصول المعلومات الخاصة بها ضد السرقة والإفصاح غير المصرح به وإساءة الاستخدام والتعدي والتعامل بلا مبالاة. كما تلتزم المؤسسة بجميع القوانين واللوائح والالتزامات التعاقدية المتعلقة بحقوق الملكية الفكرية السارية والقابلة للتنفيذ للغير، بما في ذلك، براءات الاختراع وحقوق التأليف والنشر والأسرار التجارية وغيرها من المعلومات السرية. ولن تنتهك شركة ميدال للكابلات أو تسبيء - عن قصد - استخدام حقوق الملكية الفكرية السارية والقابلة للتنفيذ للغير.

رقم الوثيقة	رقم الإصدار	تاريخ الإصدار	تاريخ المراجعة	رقم الصفحة
MCL-POL-CBE-01	5	9 نوفمبر 2024	8 نوفمبر 2026	6 من 6

لا تخضع للرقابة عند الطباعة